

DOI: 10.21626/j-chr/2021-4(29)/7  
УДК: 378.374:378.225-056.24

*Педагогические науки*

## Карьерный сервис медицинской образовательной организации для выпускников с ОВЗ и инвалидностью

54

© О.С. Колчина

Колчина О.С. – начальник центра трудоустройства ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России  
E-mail: kolchinaos@kursksmu.net

Адрес: 305041, г. Курск, ул. К.Маркса, 3, Российская Федерация

### АННОТАЦИЯ

В статье рассматриваются опыт и основные результаты работы Курского государственного медицинского университета в направлении профориентации и трудоустройства обучающихся с ОВЗ и инвалидностью. Представлены проблемы, с которыми сталкивается медицинская образовательная организация в процессе карьерного сопровождения выпускников с ОВЗ и инвалидностью. Выделены принципы решения проблем, связанных с трудоустройством лиц с ОВЗ и инвалидностью.

**Ключевые слова:** инклюзия, инвалидность, ограниченные возможности здоровья, профориентация, трудоустройство, работодатель, конкурентоспособность.

№4 (29) 2021  
www.j-chr.com



ТЕМАТИЧЕСКИЙ ВЫПУСК,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ 30-ЛЕТИЮ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ В РОССИИ

Современное образовательное учреждение на сегодняшний день уделяет большое внимание внедрению инклюзии в образовательный процесс. Высокая доля лиц с инвалидностью среди обучающихся вузов требует выработки определенных технологий активного включения данной категории в структуру современного рынка труда [1].

По данным Росстата, общая численность детей с инвалидностью в России с каждым годом неуклонно увеличивается. Численность обучающихся с ОВЗ и инвалидностью Курского государственного медицинского университета за последние 6 лет увеличилось в 2 раза и на сегодняшний день составляет 107 человек. Самыми распространенными нозологиями являются нарушения опорно-двигательного аппарата и общесоматические заболевания. В структуре инвалидности по группам основную долю составляют инвалиды III группы.

Вопросами профориентации и трудоустройства лиц с ОВЗ и инвалидностью в Курском государственном медицинском университете занимается Центр трудоустройства выпускников.

Многолетний опыт карьерного сопровождения выпускников данной категории Курским государственным медицинским университетом позволяет выделить несколько проблемных аспектов, с которыми сталкивается медицинский вуз.

Одним из них является недостаточная степень ответственности субъектов образовательного процесса в определении профессионального будущего лица с ОВЗ и инвалидностью. При выборе профессии (специальности) должны быть учтены потребности индивидуальных особенностей и возможностей выпускника, а также ее востребованность на рынке труда.

Многочисленные исследования подтверждают, что при первичном трудоустройстве молодежь с инвалидностью и ОВЗ нередко сталкивается с проблемой отсутствия мотивации к поиску работы и реализации себя в профессиональном плане [4]. Данный факт подтверждают социологические исследования, проводимые центром трудоустройства выпускников университета.

Проблемой является отсутствие нацеленности участников процесса инклюзивного трудоустройства на взаимодействие и достижение оптимального для всех сторон результата. В системе «выпускник с инвалидностью и ОВЗ – образовательная организация – работодатель» присутствует автономность субъектов трудоустройства. Инклюзивный найм сопровождается страхами, стереотипами, формальными представлениями о своей роли в данном процессе.

Большую сложность представляет на сегодняшний день трудоустройство лиц с ограничениями по здоровью, под трудоустройство которых требуется создание особых режима работы, условий труда.

Также остро ощущается потребность в периодическом повышении квалификации сотрудников центра трудоустройства выпускников университета по трудовому и профессиональному ориентированию студентов с ОВЗ и инвалидностью. Однако в образовательной среде предложения пройти повышение квалификации по данной проблематике крайне редки.

На решение данных проблем максимально направлен карьерный сервис Курского государственного медицинского университета для выпускников с ОВЗ и инвалидностью.

С 2021 года в вузе реализуется Про-

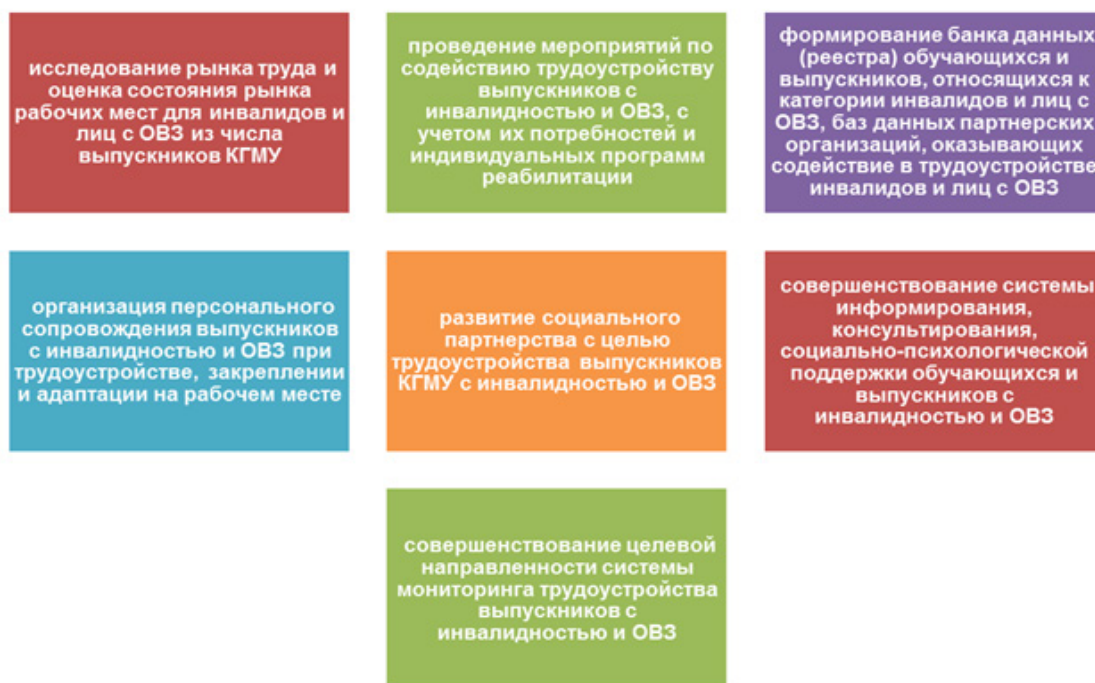


грамма комплексного сопровождения и развития профессионального самоопределения обучающихся с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья. Согласно Программе, центр трудоустройства выпускников реализует направление профессионального самоопределения в процессе освоения профессией (начиная с первого и до выпускного курса), помогает обучающимся с инвалидностью в выборе специализации, оказывает содействие в процессе

подготовки резюме, подбора вакансий и оказывает консультационную поддержку по всем вопросам, связанных с дальнейшим трудоустройством.

В вузе реализуется Программа содействия в трудоустройстве и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на 2021 – 2025 гг., которая направлена на преодоление проблем трудоустройства выпускников данной категории, испытывающих трудности в поиске работы.

### Основные задачи Программы:



56

Рис. 1. Задачи, на решение которых направлены мероприятия, реализуемые в рамках Программы содействия в трудоустройстве и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на 2021 – 2025 гг.

Важнейшим направлением работы в сегодняшней реальности является работа с потенциальными работодателями. Зачастую у рекрутера отсутствует понимание коммуникативных, этических, правовых аспектов взаимодействия с соискателем с инвалидностью и ОВЗ. Восприятию молодого специалиста с нарушениями здо-

ровья препятствуют психологические барьеры. В обществе сформировались стереотипные представления об инвалидах, что также накладывает отпечаток на восприятие соискателя на должность [2].

В целях содействия профессиональному самоопределению выпускников ежегодно проводится формирование базы

вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидностью. Работодатели-кадровые партнеры университета заполняют шаблон для вакансий, разработанный центром трудоустройства выпускников КГМУ. Шаблон позволяет рекрутеру указать информацию о доступности вакантной позиции для лиц с ОВЗ и инвалидностью и выбрать допустимый тип нарушений и ограничений из предлагаемого перечня. В 2021 году собственная уникальная база вакансий для данной категории лиц с ОВЗ и инвалидностью составила 159 вакансий, предоставленных 26 работодателями-партнерами КГМУ из 13 регионов РФ.

На основе поступающих предложений для выпускников данной категории формируется рейтинг наиболее востребованных из них. При индивидуальном обращении выпускника данный перечень наиболее востребованных специальностей используется и для содействия в выборе специальности ординатуры.

В профориентационной работе центра трудоустройства выпускников КГМУ активно используется Атлас медицинских профессий, доступных для овладения лицами с особыми образовательными потребностями с учётом нарушенных функций организма и дающих наибольшую возможность быть востребованными на современном рынке труда. Пособие разработано в 2020 году отраслевым Ресурсным учебно-методическим центром по обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья ФГБОУ ВО «Рязанский государственный медицинский университет» Минздрава России и используется в качестве методического обеспечения для проводимой профориентационной работы.

При проведении карьерных мероприятий учитываются потребности обучающихся и рекомендации из инди-

видуальной программы реабилитации или абилитации инвалида. Мероприятия проводятся в различных интерактивных форматах: крупномасштабное ежегодное мероприятие «Ярмарка вакансий КГМУ», Дни карьеры, встречи с работодателями в стенах университета, экскурсии к работодателю, гарантийные собеседования, онлайн-встречи, Zoom-экскурсии, встречи с работодателями с элементами обучающих занятий (мастер-классы, воркшопы, тренинги и др.).

Реализация дополнительной общеразвивающей программы «Эффективное трудоустройство» направлена на развитие карьерной траектории лиц с ОВЗ и инвалидностью. Специалисты по карьерному развитию в рамках занятий курса способствуют формированию мотивации к профессиональному развитию, постановке карьерных целей и перспектив, освоению стратегий поиска работы, навыков взаимодействия с рекрутером на собеседовании, составления резюме, портфолио и т. д.).

В информационном сопровождении лиц с ОВЗ и инвалидностью по вопросам трудоустройства КГМУ активно использует возможности цифровизации: создан специальный раздел для данной категории лиц на сайте центра трудоустройства выпускников [3]. Здесь размещены нормативно-правовая информация, актуальный банк вакансий, анонсы мероприятий и полезные ресурсы. В группе в социальной сети «ВКонтакте» поддерживается специальная рубрика «Для лиц с ОВЗ и инвалидностью», которая наполняется полезным и познавательным контентом.

Центр трудоустройства выпускников КГМУ осуществляет персональное сопровождение выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте, которое



включает в себя консультирование лиц с ОВЗ и инвалидностью по вопросам трудоустройства, в том числе и с привлечением юриста университета и психологов психологического центра и центра трудоустройства выпускников КГМУ.

Анализируя накопленный опыт работы, можно выделить следующие принципы решения проблем, связанных с трудоустройством выпускников медицинского вуза с ОВЗ и инвалидностью:

– ориентация на повышение конкурентоспособности студентов через увеличение объема их личного капитала

как фактора профессионального успеха;

– усиление заинтересованности работодателей в трудоустройстве данной категории выпускников;

– максимальная цифровизация в предоставлении услуг по формированию карьерной траектории;

– доступность лицам с ОВЗ и инвалидностью полного спектра карьерного сервиса университета;

– постоянное повышение квалификации карьерных специалистов университета по вопросам работы с данной категорией обучающихся.

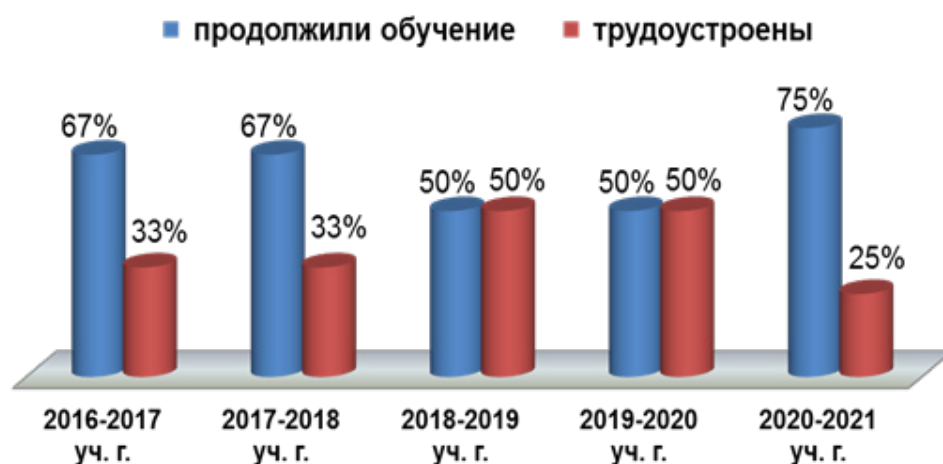


Рис. 2. Динамика трудоустройства выпускников КГМУ с ОВЗ и инвалидностью в течение первого года после окончания обучения

Таким образом, вопрос трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью в Курском государственном медицинском университете стоит на особом контроле. Выпускники не испытывают проблем с трудоустройством, что подтверждают данные социологического мониторинга, ежегодно проводимого вузом. Результат регулярной целенаправленной работы по содействию трудоустройству – 38 %

выпускников с ОВЗ и инвалидностью трудоустраиваются, остальные продолжают обучение на следующем уровне образования. Чаще всего выпускники данной категории выбирают специальности: «терапия», «урология», «оториноларингология», «рентгенология»; некоторые остаются работать в вузе на кафедрах. Они трудятся не только в базовом Курском регионе, но и за его пределами.

## ЛИТЕРАТУРА

1. Аржаных, Е. В. Трудоустройство выпускников с ограниченными возможностями здоровья / Е. В. Аржаных, О. А. Гуркина, А. М. Терехова. – Текст : непосредственный // Высшее образование в России. – 2014. – № 10 – С. 35 – 44.
2. Гришаева, С. А. Профессиональная диагностика и трудоустройство студентов с ограниченными возможностями здоровья / С. А. Гришаева, А. Е. Митрофанова, Е. А. Митрофанова. – Текст : непосредственный // Вестник ГУУ. 2018. – № 12 – С. 155 – 162.
3. Колчина, О.С. Цифровизация в содействии трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья Курского государственного медицинского университета / О.С. Колчина, А.А. Сергеев. – Текст : непосредственный // Содействие профессиональному развитию и трудоустройству студентов и выпускников с ограниченными возможностями здоровья: сб. материалов 2-й Всерос. науч.-практ. конф. (26 ноября 2019 года). – Курск: Юго-Зап. гос. ун-т, Курск, 2019 – С. 67-73.
4. Современные подходы к трудовому и профессиональному ориентированию лиц с инвалидностью и ОВЗ: коллективная монография; под общ. ред. Е.А. Петровой. – Текст : непосредственный. – М.: Издательство РГСУ, 2016.



60

## CAREER SERVICE OF A MEDICAL EDUCATIONAL ORGANIZATION FOR GRADUATES WITH DISABILITIES AND DISABILITIES

© Olesya S. Kolchina

**Olesya S. Kolchina** — Head of the Job Center, Kursk State Medical University  
E-mail: kolchinaos@kursksmu.net

Address: 305041, Kursk, K. Marx str., 3, Russian Federation

---

### ABSTRACT

The article examines the experience and main results of the work of Kursk State Medical University in the direction of career guidance and employment of students with disabilities and disabilities. The problems faced by a medical educational organization in the process of career support for graduates with disabilities and disabilities are presented. The principles of solving problems related to the employment of persons with disabilities and disabilities are highlighted.

**Keywords:** inclusion, disability, disabilities, career guidance, employment, employer, competitiveness.

---

№4 (29) 2021  
www.j-chr.com



ТЕМАТИЧЕСКИЙ ВЫПУСК,  
ПОСВЯЩЕННЫЙ 30-ЛЕТИЮ СОЦИАЛЬНОЙ РАБОТЫ В РОССИИ

---

## REFERENCES

1. Arzhanyh, E. V. Trudoustrojstvo vypusknikov s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya / E. V. Arzhanyh, O. A. Gurkina, A. M. Terekhova. – Tekst : neposredstvennyj // Vysshee obrazovanie v Rossii. – 2014. – № 10 – S. 35 – 44.
2. Grishaeva, S. A. Professional'naya diagnostika i trudoustrojstvo studentov s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya / S. A. Grishaeva, A. E. Mitrofanova, E. A. Mitrofanova. – Tekst : neposredstvennyj // Vestnik GUU. 2018. – № 12 – S. 155 – 162.
3. Kolchina, O.S. Cifrovizaciya v sodejstvii trudoustrojstvu vypusknikov s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya Kur  
skogo gosudarstvennogo medicinskogo universiteta / O.S. Kolchina, A.A. Sergeev. – Tekst : neposredstvennyj // Sodejstvie professional'nomu razvitiyu i trudoustrojstvu studentov i vypusknikov s ogranichennymi vozmozhnostyami zdorov'ya: sb. materialov 2-j Vseros. nauch.-prakt. konf. (26 noyabrya 2019 goda). – Kursk: YUgo-Zap. gos. un-t, Kursk, 2019 – S. 67-73.
4. Sovremennye podhody k trudovomu i professional'nomu orientirovaniyu lic s invalidnost'yu i OVZ: kollektivnaya monografiya; pod obshch. red. E.A. Petrovoj. – Tekst : neposredstvennyj. – M.: Izdatel'stvo RGSU, 2016.